



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 46] नई दिल्ली, नवम्बर 11—नवम्बर 17, 2012, शनिवार/कार्तिक 20—कार्तिक 26, 1934

No. 46] NEW DELHI, NOVEMBER 11—NOVEMBER 17, 2012, SATURDAY/KARTIKA 20—KARTIKA 26, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 275.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में (आशुलिपिक श्रेणी "घ") भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में आशुलिपिक श्रेणी-II (समूह "ग") के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान, आशुलिपिक श्रेणी-II (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी- "II"	3* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18-27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)  टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (2) कुशल परीक्षण मान : श्रुतलेख : 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की गति अनुलिपिकरण : 65 मिनट (अंग्रेजी) 75 मिनट (हिन्दी) (मैनुअल टाइपराइटर पर) या 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिन्दी) कम्प्यूटर पर ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुटी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों से प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकेंगी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगी :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक लोकनायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान —अध्यक्ष
2. उप पुलिस महानिरीक्षक (प्रशा.), लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान —सदस्य

[फा. सं. 4/1/2012—एलएनजेएन एनआईसीएफएस/पीएम.II]

स्टेला खाखा, अवर सचिव (एफ डब्ल्यू)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 7th November, 2012

**G.S.R. 275.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Stenographer Grade 'D') Recruitment Rules, 2004, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade 'II' (Group 'C') in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Stenographer Grade 'II' (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters connected there with shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade 'II'	3* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1 Rs. 5200— 20200 Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	18—27 years (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with instruction or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
(i) 12th Class pass or equivalent from a recognised Board or University.			Not applicable		Two years
(ii) Skill Test Norms Dictation : 10 minutes @ 80 words per minute. Transcription : 65 minutes (English) 75 minute (Hindi) (On Manual Typewriter) or 50 minutes (English) 65 minute (Hindi) on computer.					

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

Direct recruitment through Staff Selection Commission

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Director, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science —Chairman
2. Deputy Inspector General of Police (Admn.) Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science —Member
3. Administrative Officer, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science —Member

[F. No. 4/1/2012-LN/JN NICFS/PM. II]

STELLA KHAKHA, Under Secy. (FW)

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2012

**सा.का.नि. 276.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधा-विज्ञान संस्थान (प्रशासनिक अधिकारी) समूह 'ख' राजपत्रित पद भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधा-विज्ञान संस्थान, गृह मंत्रालय में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधा-विज्ञान संस्थान (प्रशासनिक अधिकारी), समूह 'ख' राजपत्रित पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

4213 GT/12-2

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रशासनिक अधिकारी	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. (4600 रु. ग्रेड वेतन)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (सशस्त्र बल कार्मिकों में से प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन)

#### प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 9300—34800 रु. के वेतन बैंड-2. धन 4200 रु. ग्रेड वेतन के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री और प्रशासन, हाऊसकीपिंग, बजट प्रबंधन और स्थापन में पांच वर्ष का अनुभव है ।

(11)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से (उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

**सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :**

**प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :**

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनः अभियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व ऐसे पात्र अधिकारी सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी।

(सिविल पदों के संबंध में पुनर्नियोजन अधिवर्षिता की आयु तक)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुनर्नियोजन पर सशस्त्र बल) कार्मिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सशस्त्र बल कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन आधार पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श।

1. निदेशक लोक नायक जय प्रकाश नारायण —अध्यक्ष  
राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विद्या-विज्ञान संस्थान
2. पुलिस उप महानिरीक्षक, लोक नायक जयप्रकाश —सदस्य  
नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विद्या, विज्ञान संस्थान
3. प्रशासनिक अधिकारी, लोक नायक जय प्रकाश —सदस्य  
नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विद्या-विज्ञान संस्थान

[फा. सं. 4/2/2011-एलएनजेएन एनआईसीएफएस/पीएम. II]

स्टेला खाखा, अवर सचिव (एफ डब्ल्यू)

New Delhi, the 7th November, 2012

**G.S.R. 276.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Administrative Officer) Group 'B' Gazetted post Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Ministry of Home Affairs, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, (Administrative Officer), Group 'B' Gazetted post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the post specified in the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection Post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Administrative Officer	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B', Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	



**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By Deputation (Deputation and Re-employment for Armed Forces Personnel)

**Deputation :**

Officers under the Central Government :—

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 9300—34800 in Pay Band-2 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing a Degree from a recognised University and five years experience in Administration, Housekeeping, Budget Management and Establishment.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Note :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 ( the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**For Armed Forces Personnel :****Deputation or Re-employment :**

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be eligible to be considered. Such persons would be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-deployment. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment upto the age of superannuation in respect of civil post).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Armed Forces Personnel on re-employment) :—**

1. Director, Lok Nayak Jayaprakash Narayan —Chairman  
National Institute of Criminology and  
Forensic Science

Consultation with Union Public Service Commission for appointment of Armed Forces Personnels on Deputaion/Re-employment basis .

(12)

2. Deputy Inspector General of Police, Lok Nayak —Member  
Jayaprakash Narayan National Institute of  
Criminology and Forensic Science
3. Additional Director, Lok Nayak Jayaprakash —Member  
Narayan National Institute of Criminology and  
Forensic Science

[F. No. 4/2/2011-LN/NJN NICFS/PM. II]

STELLA KHAKHA, Under Secy. (FW)

**पर्यावरण एवं वन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2012

**सा.का.नि. 277 .**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग अनुसंधान सहायक (वन्यप्राणी) भर्ती नियम, 1987, पर्यावरण, वन और वन्यप्राणी विभाग, अनुसंधान अधिकारी भर्ती नियम, 1987 और वन्यजीव प्रादेशिक कार्यालय तकनीकी सहायक (वन्यप्राणी परिरक्षण) भर्ती नियम, 1987 की उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण और वन मंत्रालय में तकनीकी अधिकारी (वन्यप्राणी) और तकनीकी सहायक (वन्यप्राणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण और वन मंत्रालय, तकनीकी (वन्यजीव) पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ-1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. तकनीकी अधिकारी (वन्यजीव)	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 और ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से एक विषय के रूप में प्राणि विज्ञान या वन्यप्राणी जीव विज्ञान के साथ बेचलर डिग्री।

## वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या वन्यप्राणी, जीव विज्ञान में मास्टर डिग्री।
- (ii) भारतीय वन्यजीव संस्थान द्वारा प्रदत्त वन्यजीव प्रबंधन में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों

(7)

और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा) द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

**प्रोन्नति :**

वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा तकनीकी सहायक (वन्यजीव) जिसने उस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और भारतीय वन्यजीव संस्थान, देहरादून से सुसंगत क्षेत्र में वन्यजीव प्रबंधन का दो सप्ताह का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

**टिप्पण 1 :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006/वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :**

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासकों के पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्द्धसरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (I) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(II) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और

(11)

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो :

(I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जीव विज्ञान या वन्य प्राणी जीव विज्ञान एक विषय सहित विज्ञान में मास्टर डिग्री।

(II) वन्यजीव प्रबंधन या अनुसंधान/क्षेत्र सेवा में दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006/वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके, जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है जो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :—

प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (i) संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
- (ii) उप महानिरीक्षक (वन्यजीव) —सदस्य
- (iii) निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य
- (iv) संयुक्त निदेशक (वन्यजीव)/उप निदेशक (वन्यजीव) —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. तकनीकी सहायक (वन्यजीव)	3* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(6)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b> (I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से जीव विज्ञान या वन्य प्राणी जीव विज्ञान एक विषय के साथ विज्ञान में बेचलर डिग्री। (II) वन्य वनस्पति और जीव-जन्तु के डाटा संग्रहण और पहचान का एक वर्ष का अनुभव। <b>वांछनीय :</b> (I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जीव विज्ञान या वन्यप्राणी जीव विज्ञान में मास्टर डिग्री। (II) भारतीय वन्यजीव संस्थान द्वारा प्रदत्त वन्यजीव प्रबंधन में डिप्लोमा या प्रमाण पत्र। <b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किही अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर	लागू नहीं होता	

(10)

रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :—

(क) (I) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(II) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य के पदों पर नियमित आधार पर इसके नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष सेवा कर चुके हों; और

(ख) स्तंभ 7 में सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006/वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके, जहां एक या एक से एक अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वह वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

(13)

पुष्टि के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

- |   |          |
|---|----------|
| (I) संयुक्त सचिव (प्रशासन)                        | —अध्यक्ष |
| (II) उप महानिरीक्षक (वन्यजीव)                     | —सदस्य   |
| (III) निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन)          | —सदस्य   |
| (IV) संयुक्त निदेशक (वन्यजीव)/उप निदेशक (वन्यजीव) | —सदस्य   |

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12011/3/2009-पी. I]

एम. एल. वाधवानी, अवर सचिव

## MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 9th November, 2012

**G.S.R. 277.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Environment, Forests and Wildlife Research Assistant (Wildlife) Recruitment Rules, 1987, the Department of Environment, Forests and Wildlife Research Officer Recruitment Rules, 1987 and the Wildlife Regional Office Technical Assistant (Wildlife Preservation) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer (Wildlife) and Technical Assistant (Wildlife) in the Ministry of Environment and Forests, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, Technical (Wildlife) posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in the Column 1 of Schedule annexed thereto.

**3. Number of the posts, classification.**—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay scale attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Technical Officer (Wildlife)	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).
					<b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).



Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> Bachelor's Degree in Science with Zoology or Wild Life Biology as one of the subjects from a recognized University or Institution.	No	Two years for direct recruits
<b>Desirable :</b> (i) Master's Degree in Zoology or Wild Life Biology from a recognized University. (ii) Diploma or certificate in Wild Life Management awarded by the Wild Life Institute of India.		
<b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
<b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.	<b>Promotion :</b> Technical Assistant (Wildlife) with five years' regular service in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200 in the grade and Successful completion of two weeks training course in the relevant field of the Wildlife Management from Wildlife Institute of India, Dehradun. <b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	

(11)

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation (including short-term contract) :**

Officers of the Central Government/State Governments or Public Sector Undertakings of Central or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or Recognised Research Institutions or Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations or the Central Government or State Governments/ Union Territory Administrations :—

(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre or Department; or

(II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the Parent Cadre or Department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience :

(I) Bachelor's degree in Science with Zoology or Wild Life Biology as one of the subjects from recognised University.

(II) Two years experience in Wild Life Management or Research/ field service.

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

**Note 3 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Consultation with Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) :—</b> (I) Joint Secretary (Administration) —Chairman (II) Deputy Inspector General (Wildlife) —Member (III) Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration) —Member (IV) Joint Director (Wildlife)/Deputy Director (Wildlife) —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Technical Assistant (Wildlife)	3* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> (i) Bachelor's Degree in Science with Zoology or Wild Life Biology as one of the subjects from a recognized University or Institution. (ii) One years' experience in data collection and identification of wild flora and fauna. <b>Desirable :</b> (i) Master's degree in Zoology or Wild Life Biology from a recognized University. (ii) Diploma or certificate in Wild Life Management awarded by the Wild Life Institute of India.	Not applicable	Two years

(7)

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

(11)

**By direct recruitment :**

Not applicable

Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.

(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre or Department; or

(II) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the Parent Cadre or Department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits in Col. no. 7.

**Note 1 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group B Departmental Promotion Committee for confirmation :—**

- (I) Joint Secretary (Administration) —Chairman  
 (II) Deputy Inspector General (Wildlife) —Member  
 (III) Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration) —Member  
 (IV) Joint Director (Wildlife)/Deputy Director (Wildlife) —Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12011/3/2009-P. I]

M. L. WADHWANI, Under Secy.

**श्रम एवं रोजगार मंत्रालय**

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 278.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और श्रम ब्यूरो (अन्वेषक श्रेणी-II), भर्ती नियम, 2006 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के श्रम ब्यूरो में अन्वेषक श्रेणी II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम ब्यूरो (अन्वेषक श्रेणी-II) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अन्वेषक श्रेणी-II	164* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। <b>टिप्पण 1 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

(6)

**टिप्पण 2 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र या वाणिज्य एक विषय के रूप में बैचलर डिग्री। (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कम्प्यूटर संचालन या साफ्टवेयर पाठ्यक्रम में सार्टिफिकेट/डिप्लोमा <b>वांछनीय :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र या वाणिज्य में मास्टर डिग्री। (ii) किसी सरकारी संगठन में आंकड़ों के संग्रहण/संकलन और विश्लेषण का दो वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
01 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 99 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	<b>प्रोन्नति :</b> (i) ऐसे रोटा प्रिन्ट आपरेटर जिनकी वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. पर श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है।	

(12)

(13)

**Group B Departmental Promotion Committee for confirmation :—**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- (I) Joint Secretary (Administration) —Chairman  
 (II) Deputy Inspector General (Wildlife) —Member  
 (III) Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration) —Member  
 (IV) Joint Director (Wildlife)/Deputy Director (Wildlife) —Member

[F. No. A-12011/3/2009-P. I]

M. L. WADHWANI, Under Secy.

**श्रम एवं रोजगार मंत्रालय**

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 278.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और श्रम ब्यूरो (अन्वेषक श्रेणी-II), भर्ती नियम, 2006 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के श्रम ब्यूरो में अन्वेषक श्रेणी II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम ब्यूरो (अन्वेषक श्रेणी-II) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अन्वेषक श्रेणी-II	164* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। <b>टिप्पण 1 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

(6)

**टिप्पण 2 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र या वाणिज्य एक विषय के रूप में बैचलर डिग्री। (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कम्प्यूटर संचालन या साफ्टवेयर पाठ्यक्रम में सर्टिफिकेट/डिप्लोमा <b>वांछनीय :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र या वाणिज्य में मास्टर डिग्री। (ii) किसी सरकारी संगठन में आंकड़ों के संग्रहण/संकलन और विश्लेषण का दो वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
01 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 99 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	<b>प्रोन्नति :</b> (i) ऐसे रोटा प्रिन्ट आपरेटर जिनकी वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. पर श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है।	
<b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किंहीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या		



(10)

इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. के पद पर श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की है;

(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

“प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी”।

(11)

(ii) ऐसे रोय मास्ट्र प्लेट प्रोसेसर जिनकी वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1900 रु. पर श्रेणी में 18 वर्ष की नियमित सेवा है।

(iii) ऐसे हिंदी टंकक जिनकी वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. पर श्रेणी में 18 वर्ष की नियमित सेवा है।

**टिप्पण :** प्रोन्नति के लिए एकीकृत पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा उनके संबंधित पद या श्रेणी में विहित अर्हक सेवा के पूरी होने पर तैयार की जाएगी।

**टिप्पण :** जहां अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठ व्यक्तियों पर प्रोन्नति हेतु विचार किया जा रहा हो, उनके वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु उनकी अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण :** प्रोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजनार्थ, 1-1-2006, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, तदनुरूपी वेतन अथवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित लागू वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है जो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार के लिए), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. महानिदेशक, श्रम ब्यूरो —अध्यक्ष
  2. निदेशक/संयुक्त निदेशक, श्रम ब्यूरो —सदस्य
  3. प्रशासनिक अधिकारी, श्रम ब्यूरो —सदस्य
  4. निदेशक/उप सचिव/संयुक्त निदेशक/अवर सचिव —सदस्य
- ईएसए का भार साधक, श्रम और रोजगार मंत्रालय

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/5/2009-ईएसए (एलबी)]

हरप्रीत सिंह, अवर सचिव

# MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 9th November, 2012

**G.S.R. 278 .—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Labour Bureau (Investigator Grade II) Recruitment Rules, 2006, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator Grade II in the Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Labour Bureau (Investigator Grade II), Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

4213 GI/12-7

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or the pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Investigator Grade II	164* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2 : Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4200	By Selection	Not exceeding 30 years <b>Note 1 :</b> Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> (i) Bachelor's Degree with Statistics or Mathematics or Economics or Commerce as one of the subjects from a recognized University. (ii) Certificate/Diploma Course in Computer Operation or software from a recognised institution. <b>Desirable :</b> (i) Master's Degree in Statistics or Mathematics or Economics or Commerce from a recognized University. (ii) Two years experience in collection, compilation and analysis of data in any Government Organisation.	No	Two years for direct recruit and promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
1% by promotion, 99% by direct recruitment. <b>Note 1 :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government. (A) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) With six years regular service in posts in the pay scale of PB-1 : Rs. 5200—20200 with grade pay Rs. 2800 in the parent cadre or department; or (B) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7). "Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications."	<b>Promotion :</b> (i) Rota Print Operator in Pay Band-1 : Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2400 with 10 years regular service in the grade. (ii) Rota Masta Plate Processor in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with 18 years regular service in the grade. (iii) Hindi Typist in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 1900 with 18 years' regular service in the grade. <b>Note :</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post. <b>Promotion :</b> <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. <b>Note :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :—</b>	Consultation with UPSC not necessary.
1. Director General, Labour Bureau —Chairman 2. Director/Joint Director, Labour Bureau —Member 3. Administrative Officer, Labour Bureau —Member 4. Director/Deputy Secretary/Joint Director/ Under Secretary in charge of ESA, Ministry of Labour and Employment —Member	

[F. No. A-12018/5/2009-ESA(LB)]

HARPREET SINGH, Under Secy.